晟泰克报

JOURNAL OF SOFTEC

Softec® 晟泰克

2018年 第001期　　总第（004）期

主编：郑茂僮 / 编辑：曹维平、陈德胜 / 编委：卫修明
周任洋、贾云珠、汪俭宝、宛慧、田丹、李显丽、孔瑶

投稿邮箱：chends@changhui.com

恰逢公司成立15周年，又逢立夏之际。立夏，意为万物至此皆长大。公司期刊在此时扩版，算是顺了节气，应了景致，繁茂之势见诸笔端。

在这次扩版期刊上，有公司历程，有榜样力量，有员工感怀，有产品科普，更有喜事连连。亦动亦静，有图片有故事有感动，值得期待。

我以为，有一颗不安于现状的心，又肯踏踏实实做好眼前的事，才是一种风范！晟泰克一直有这样的坚持才有了今天卓然的气质。

走了15年，还有很长的路要走，晟泰克想要说的是：任它风吹雨打，我自花开烂漫！

合肥晟泰克汽车电子股份有限公司副总经理
——谢菽芬

一、公司动态

咬定目标不放松，心无旁骛谋发展

——合肥晟泰克2017年度管理评审会议暨新年度经营计划会议成功召开

行政部—宛慧

2017年年末的最后两天，人们都在以不同的方式辞旧迎新，晟泰克的管理者们却在忙着召开一年一度的年度管理评审会议及新年经营计划会议，这是公司的一件大事。公司总经理许永华、总经办领导、科级（含）以上干部以及两家子公司的领导共计50人参加了会议。

30日上午八点半，“两会”准时召开，第一天的管理评审会议由李敏同志主持。各部门主管认真总结、分析了本部门2017年的工作，与会的全体领导和同志们仔细听取汇报，按部门逐条审议。对照“针对目标找差距；针对差距找原因；针对原因找措施；针对措施订计划；针对计划抓落实。”的层层递进的原则，帮助各部门查找问题，分析原因，制定解决办法。总经理许永华针对2017年的各项工作开展过程中存在的不足，提出各项优化措施，并就各部门突出问题给与管评改进意见和建议，为未来的一年，公司体系运行的规范化以及公司的良性发展，确立了方向和目标。此次会议的精神致力于不断在实践中总结经验，各部门通过加强管理，加强团队人才队伍建设和创新管理理念的各种举措，最大程度发挥公司在汽车电子产品领域的优势，确保提升公司的综合实力和核心竞争力。

第二天的年度经营计划会议由郑茂懂同志主持召开，会议就新的一年公司各部门的经营计划做了详细的部署，确定了公司2018年的经营计划和奋斗目标。“两会”在2017年12月31日下午三点圆满结束。

公司每年的“两会”不但热烈隆重且富有成效，通过对过去一年工作的总结与反思，寻找自身的不足；每一次的总结与反思都是一次很好的学习和交流的机会，在学习和交流的过程中，不断地完善和提升自己的管理水平。

把“两会”当成经验分享和理论培训会，已经成为晟泰克的一种文化特色，晟泰克也正是有了这种文化特色，才一步步地由弱变强，不断成长并发展壮大起来。

在新的一年，全体晟泰克人将站在崭新的起点，我们相信挑战与机遇并存，困难与方法同在，只要我们坚定信心，排除一切干扰，咬定目标不放松，心无旁骛谋发展，我们的目标就一定能够实现！

（2017年12月30日至31日，合肥晟泰克汽车电子股份有限公司“两会”召开）

心系企业，关怀备至

——合肥经开区杨书记一行莅临我司走访调研

行政部—陈德胜

春回大地，万象更新。2018年3月16日下午，合肥经开区杨伟书记一行莅临我司走访调研，仿佛一缕春风，为辖区企业送来了温暖。

杨书记已多次到访我公司，为我公司的发展提供过许多有益的帮助。他对我们公司的情况十分熟悉，他一下车就拉着许总的手问长问短，像两位久别重逢的老朋友嘘寒问暖。他此行的目的就是了解企业的发展状况，帮助企业解决实际困难，用他的话说就是“有问必答，有求必应。”许总率领他的管理团队热情地迎接了杨书记一行。

在一个多小时的座谈交流过程中，许总向杨书记一行汇报了公司2018年的工作重点以及未来的发展规划。杨书记认真听取并询问了企业目前存在哪些方面的困难，他对晟泰克及许总个人给予了很高的评价。他认为“许总作为经开区优秀的高精管理人才，综合素质很高，对企业发展方向的把控具有较强的前瞻性。”他还说：“一个企业的品质、品味，很好的反映了这个企业管理者的品质、品味。”他要求“晟泰克的未来发展一定要和国际接轨，依托国际先进的发展模式和技术，借力而为谋求更大发展。”另外，他还对随行的经开区各部门领导提出要求“全心全意服务辖区企业，聚精会神地帮助企业解决困难。”许总代表公司管理层，对经开区的领导们表示了由衷的感谢。

座谈会结束，杨书记一行还饶有兴致地参观了公司现代化的实验室，实验室的许多先进设备在国内都属于领先水平。杨书记一行仔细参观，赞不绝口。

杨书记一行对我公司的访问，体现了政府领导对我们的深深挂念和热切关怀，我们倍感荣幸。我们坚信，在政府各级领导的大力支持下，在公司全体同仁的努力拼搏下，晟泰克将会再创佳绩，不断前进！

许永华总经理（左）陪同杨书记（右）参观公司

蓄势待发—合肥晟泰克亮相深圳九州展

AM事业部—耿德帅

第十六届深圳国际汽车改装服务业展览会于2018年2月28日—3月2日在深圳会展中心举行，它是定位为打造“中国汽车后市场全产业链全球贸易平台”的专业展会，被称为“中国汽车后市场行业风向标”。数千家的汽车行业品牌汇聚于此，展品范围包括智能汽车、车联网、汽车多媒体、汽车音响、汽车照明、汽车电子等等，可谓是汽车行业的一场饕餮盛宴。

此次展会，合肥晟泰克汽车电子股份有限公司经过精心准备，展出了高品质的拳头产品，分别是智能语音胎压监测系统、太阳能智能语音胎压监测系统、安卓大屏胎压监测系统、日系专车专用胎压监测系统。智能语音胎压监测产品差异化明显，最大的的特点是语音播报胎压，眼不离路更安全，不用分神查看胎压，更加人性化设计，真正做到让安全产品更安全。整个胎压行业里唯独我们一家展出智能语音胎压，引领了智能语音胎压的创新，成为了行业的主流和趋势。

也正是因为我们的产品创新，受到了许多客户的亲睐，也有许多客户慕名而来，在现场我们展出了胎压演示样件供客户体验，模拟了几种胎压异常情况的演示，让客户更加直观和真实的体验到产品重要性。胎压监测也将会成为行业里面的盈利产品，前景美好！我们与前来参观的客户和经销商进行交流、沟通、洽谈，进一步提升了公司品牌的知名度和影响力，同时也进一步了解同行先进企业的产品特点，真正做到知已知彼百战不殆。

展会中CCTV匠心栏目组对我们公司的何总进行了专访，在专访中何总提到了我们对品质的极致追求，对服务的极致追求，对创新的极致追求，我们专注与此15载，我们不忘初心，砥砺前行！

这是一次行业的盛宴，这是一次收获的旅行，此次展会我们收获了很多意向客户，而且我们还带回了客户和经销商的宝贵意见。任重而道远，我们会继续提升产品品质和创新，加速品牌的宣传和打造，更好的服务于我们的客户。

CCTV匠心栏目采访

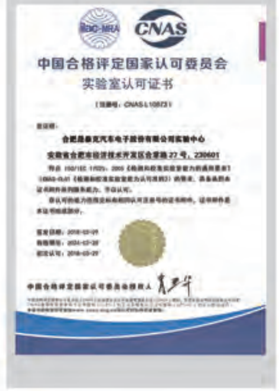
喜讯！我司实验中心成功获得CNAS实验室认可证书

实验部—孔瑶

从2月初迎接评审到4月初，时隔两月，我司实验中心正式获得CNAS（中国合格评定认可国家委员会）认可证书（证书编号：CNAS L10873）。

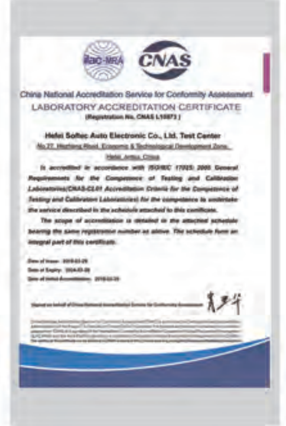
CNAS（中国合格评定国家认可委员会），是经国家认证认可监督管理委员会批准设立并授权的有资格颁发国家认可实验室的权威机构，其认可制度已融入国际认可互认体系，并在国际认可互认体系中有着重要的地位，发挥着重要的作用。其宗旨是推进合格评定机构按照相关的标准和规范等要求加强建设，促进合格评定机构以公正的行为、科学的手段、准确的结果有效地为社会提供服务。

喜获CNAS实验室认可证书，对于一直追求卓越的合肥晟泰克来说，绝非偶然。CNAS认可的通过，表明我司实验中心已完全可以按照相应认可准则开展检测活动，可在认可的范围内使用CNAS国家实验室认可标志和ILAC国际互认联合标志。这一突破既增强了我司市场竞争能力，又提高了我司公信力，同时也为公司的国际化发展提供了强劲支持。未来，晟泰克将继续秉承让汽车更安全、更舒适、更节能的使命，充分发挥实验室检测和验证作用，努力成为全球一流汽车电子供应商！



中国合格评定国家认可委员会
实验室认可证书

合肥晟泰克汽车电子股份有限公司实验中心



China National Accreditation Service for Conformity Assessment
LABORATORY ACCREDITATION CERTIFICATE
(Registration No. CNAS L10873)

Hefei Softec Auto Electronic Co., Ltd. Test Center

四、企业风采

筑梦，远航！

——迎新年会侧记

行政部—陈德胜

灵鸡辞旧岁，瑞狗迎新春。2018年2月10日下午，经过精心策划和日夜兼程，合肥晟泰克2018年“千锤百炼，玉汝于成”迎新年会在合肥丰大国际大酒店荣耀登场。公司员工欢聚一堂，共同见证这一难忘时刻。

片段一：年会开始，总经理许永华先生深度总结了晟泰克在2017年所取得的业绩和不足，展望了公司2018年的发展重点和方向。之后各部门主管作了2017年度工作总结及2018年工作计划。紧接着公司副总经理谢菽芬宣读了2017年优秀评选结果，并对获奖员工进行了表彰，最后为达到工龄的员工颁发了功勋奖。正是这些优秀和功勋员工坚定地和公司风雨同舟，为晟泰克的发展添砖加瓦、垒筑高台，才让“为汽车，为世界”的愿景更加丰满，才使“让汽车更安全、更舒适、更节能”的基业更加长青。

片段二：表彰大会后，一段激情四射的舞蹈《Panama》拉开了文艺晚会的序幕。无论是舞蹈、小品、武术，还是相声、歌唱，精彩纷呈，叫好不断。晚会所有的节目都是员工们利用业余时间自编自演的，充分展示了他们的才艺。此次年会的重头戏——四轮抽奖环节穿插于整场节目表演中，尤其是神秘大奖更让人充满期待。值得一提的是，总经办领导和各部门部长倾情演唱的《掌声响起来》、《明天会更好》，大合唱把晚会气氛推向高潮，歌声博得阵阵喝彩。十四年来，许总带领他的这支优秀的团队，历经艰难一步步走向辉煌，并将继续引领我们走向更灿烂的明天！歌声代表了所有人的心声。

合肥晟泰克2018年“千锤百炼，玉汝于成”迎新年会，从下午13:30持续到18:00，在掌声和笑声中落下帷幕。晟泰克人又将开始新的征程，在晟泰克的舞台上，才华和个性都会得到充分的展示和释放，尽情凸显自己，展现自己，让热情成为晟泰克追逐梦想的发动机。2017我们满怀豪情，2018我们重任在肩。筑梦，远航！我们坚信在公司领导的引领下，大家秉承“真实、可信、自然、简单”的工作准则，夯实基础，苦练内功，晟泰克必再驶往新航向，续写新的传奇！

（2018年晟泰克迎新年会节目表演环节）

做好品牌，讲好故事

行政部—赵官宏

为加快实施品牌驱动发展战略，促进产业、产品结构优化升级和经济增长方式转变，合肥市经信委开展了2017年合肥市品牌示范企业认定工作。近日，品牌示范企业名单正式出炉，合肥晟泰克位列其中。

合肥晟泰克经过十多年的发展，坚持走自主创新之路，储备了雄厚的技术力量和大量的科技人才，凭借可靠的产品品质和完善的管理制度，在汽车行业享有较高的声誉，公司也进入了高速发展的快车道。公司领导高瞻远瞩，一手抓产品的创新与质量；一手抓队伍的制度建设。通过积极有效的沟通和良好的体系运作、展开，营造了一个高效有序的经营环境，为企业持续高速发展起到了决定性作用。

经过多年的辛勤耕耘和探索创新，已形成和完善了具有合肥晟泰克特色的经营、管理与文化体系；形成了具有晟泰克鲜明特质的优秀品牌。近年来，公司建立了品牌策划、实施、维护和提升的专门机构，以总经理为创建品牌思路的带头人，拥有一批品牌意识、品牌素养、品牌理念较高的员工队伍。建立健全了商标、知识产权等专人管理制度。公司自主研发生产的几款产品，技术水平已达到国内领先水平，多次获得省市各项表彰和奖励，2016年获得“安徽省质量奖”，“晟泰克”商标被评为安徽省著名商标。

满园春色关不住，晟泰克品牌的故事，已走出深闺，名扬四方。12月18日第二届合肥企业好品牌好故事演讲大赛在天鹅湖大酒店成功举办。本次大赛由市经信委主办，市企业品牌发展促进会和市质量管理协会承办，大赛以“专注质量，成就品牌”为主题。合肥晟泰克有幸参加了此次大赛，我司员工姜志豪以《咬定青山不放松》为题，告诉人们晟泰克人在品牌塑造背后的那些感人肺腑的故事。演讲荣获本次大赛的优秀奖。

品牌是公司最珍贵的资产，因为它是有关如何发展、强化、防卫与管理业务的一种远景。拥有市场比拥有工厂更重要，而拥有市场的唯一途径就是先拥有具有市场优势的品牌。晟泰克将继续做好自己的品牌建设，与时俱进，永远保持着品牌年轻化；同时我们会充分展示我们的风采，大声说出我们的故事！

合肥晟泰克汽车电子股份有限公司

2017年度合肥市品牌示范企业

合肥市经济和信息化委员会

咬定青山不放松，
晟泰克在前进！

（市场部姜志豪，在“好品牌，好故事”演讲大赛的精彩演讲）

五、科普天地

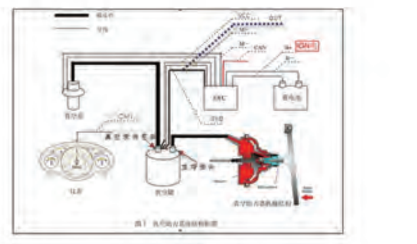
新能源汽车制动系统

--------真空罐和传感器

骑过自行车的人都知道，如果让快速行驶的自行车立即停下来，需要我们用力捏紧刹把，车骑得越快、骑车人的体重越重，刹车所需的力度就越大。同理，如果想让一辆疾驰的汽车停下来，仅依靠驾驶员的体力控制刹车，是不可能的。因此，汽车的刹车系统都是依靠助力方式完成的。燃油车的刹车助力来自于发动机的进气歧管产生的负压，发动机只要工作，真空助力泵的负压就存在。只要有负压存在，刹车就有效。这种负压助力的车辆制动系统高效、快速、可靠。但是，电动车没有进气管路也没有废气排放，自然也就不会自己产生负压。那么电动车如何在不产生负压的情况下使用现有的车辆制动系统呢？

大多数新能源电动车的底盘、制动系统与燃油车基本一致，通常也是沿用负压助力方式实现制动的。由于电动车没有负压，所以需要一个电动真空泵来产生负压。由于电动真空泵是间歇工作状态，产生的负压时有、时无，因此需要一个真空罐的装置给维持一个相对稳定的负压值。真空罐与真空助力器通过管路连通，系统通过真空度传感器监测真空罐内的压力值。负压不足时则需要电动真空泵对真空罐进行抽气操作，维持真空罐的负压状态。只有真空罐内压力低于外界大气压且在规定的范围内，驾驶员踩踏制动踏板将获得刹车制动的助力；真空罐内压力越低，制动效果越明显。

真空度传感器在制动系统中主要作用为传递真空罐中的压力值，其一端连接真空罐，另一端连接真空泵，其接插件连接真空泵控制器；通过压力芯片将真空罐中的压力信号转换为电信号传递给真空泵控制器，控制器通过相关的控制策略控制真空泵工作与否，以达到维持真空罐中一直为负压状态的目的。



真空度传感器的外形图如下：

制其结构采用单向气路结构，该结构能够更加有效的保证系统的稳定性、准确性。

新能源电动车制动系统中的真空助力大多数是以传统的金属真空罐以及机械式的压力报警开关和延时开关组合实现的；其存在明显的弊端，其中第一，成本昂贵、过程制造工艺复杂；第二，可靠性低。而目前开发的真空度传感器为电子式，与塑料真空罐配合使用，降低了成本，提高了性能稳定性及可靠性，为新能源电动车制动系统市场趋势。**（项目管理部—洪磊）**

360° 全景技术让行车更安全

项目管理部—何亮亮

晟泰克公司的使命是：让汽车更安全，更舒适，更节能。在车来车往川流不息的时代，怎么样行使我们的使命呢？

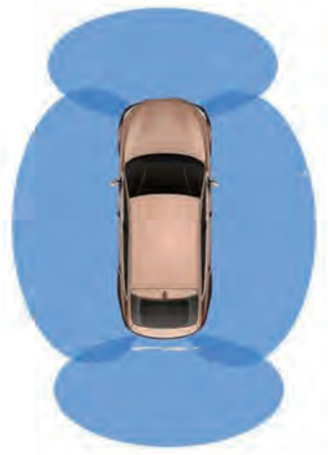
驾车时，我们通常会通过位于车身两侧的后视镜和车内的后视镜，观察车辆两侧和车后方的状况。车辆正常前行时，我们主要观察前方路况及车后跟随的车辆，后视镜可以保证较高的驾驶安全性。但在泊车时，我们需要观察车身周围的路面及障碍物，仅仅依靠这三个后视镜所提供的信息却远远不够。因为我们坐在汽车驾驶位时，后视镜周围存在着大大小小高矮不一的盲区。或许平时你以为自己可以看见的地方，由于视线高度过矮，也变成盲区范围。为了解决车身周围的盲区，K.Kate，M.Suzuki，Y.Fujita，Y.Hirama等四人于2006年首先提出全景环视的概念。

360度全景影像系统，又叫全景环视系统（也有叫全景辅助泊车系统、360度全景泊车辅助系统、全景式监控影像系统、汽车360环视系统），系统同时采集车辆四周的影像，图像的获取往往利用安装在车身前后左右4个超广角摄像头SWVC（Super-Wide-View-Camera）捕捉车辆周围状况。但由于采用SWVC后影像会产生“鱼眼失真”的现象，所以必须通过数学算法进行画面合成和画面修正，合成一幅车身周围的全景鸟瞰图，通过鸟瞰图可真正实现 360° 无死角，直观地呈现出车辆所处的位置和周边情况。360度全景影像系统大大地拓展了驾驶员对周围和环境的感知能力，使驾驶员在处理车辆起步、行车转弯、泊车入位、窄道会车、规避障碍等情况时从容不迫、轻松自如，可以有效减少刮蹭、甚至碰撞碾压的发生。

随着360全景的发展，在360全景的图像合成的基础上，人们对采集的图像做了更加细致的分析和处理，从而实现了更多的功能。目前，人们在全景环视系统的基础上又增加了一些汽车主动安全方面的功能，如：前视广角输出显示、左右盲区显示、DVR行车记录功能、LDW车道偏离预警、BSD环视盲区检测预警、MOD移动物体检测等功能。同时图像采集控制逻辑及显示界面也越来越丰富，支持2D全景+单视（前/后/左/右）及3D全景+单视（前/后/左/右）等多种显示模式。

为了让汽车更安全、驾驶更舒适，工程师发现360全景影像系统使用的光学传感器，是利用视觉感知车身周围环境的一种简单方式。但每种传感器都有自己的软肋，因摄像头的视觉在雨雾环境下就会“失明”，强光和弱光环境它也不能很好的处理。针对这种情况，研发了360全景影像系统与雷达融合的新一代动态360环境预警系统。

虽然光学传感器在恶劣天气下能力受限，但它依然能识别色彩（交通灯和路标），而且在分辨率上依然有优势。与光学传感器相比，雷达明显分辨率较差，不过它在测距功能和恶劣天气下探测能力明显更胜一筹。更何况，雷达不仅能看得见目标，还能对移动目标进行动态跟踪和距离测报。将雷达传感器和360全景系统的融合，利用二类传感器采集的信号做综合分析，构成动态360环境预警系统，可以更准确的感知车身周边环境，让汽车驾驶更安全、更舒适。



能量加油站

坐票

百度文摘

生活真是有趣：如果你只接受最好的，你经常会得到最好的。

有一个人经常出差，经常买不到对号入坐的车票，可是无论长途短途，无论车上多挤，他总能找到座位。

他的办法其实很简单，就是耐心地一节车厢一节车厢找过去，这个办法听上去似乎并不高明，但却很管用，每次他都做好了从第一节车厢走到最后一节车厢的准备，可是每次他都用不着走到最后就会发现空位，他说这是因为像他这样锲而不舍找座位的乘客实在不多，经常是在他落座的车厢里尚余若干座位，而在其他车厢的过道和车厢接头处，居然人满为患。他说，大多数乘客轻易就被两节车厢拥挤的表面现象迷惑了，不大细想在数十次停靠之中，从火车十几个车门上上下下的流动中蕴藏着不少提供座位的机遇，即使想到了，他们也没有那一份寻找的耐心，眼前一方小小立足之地很容易让大多数人满足，为了一两个座位背负着行囊挤来挤去有些人也觉得不值，他们还担心万一找不到座位，回头连个好好站着的地方也没有了。

与生活中一些安于现状不思进取害怕失败的人，永远只能滞留在没有成功的起点上一样，这些不愿主动找座位的乘客大多只能在上车时最初的落脚之处一直站到下车。

提示：自信执着富有远见勤于实践，会让你握有一张人生之旅永远的坐票。

悟性

笑一下，也会充满能量

“大师，您从来不喝酒吗？”
“罪过，罪过。”
“出家前也不喝酒吗？”
“罪过，罪过。”
“这我就不明白了，出家前喝酒，怎么算是罪过呢？”
“你怎么一点悟性都没有，老衲都说了多少次醉过了。”

财务部—朱君

二、身边榜样

寓真实于自然，于平凡中显美丽

行政部—宛慧

解正芳—2017年度优秀员工

徐成彪—2017年度优秀员工

我们身边有很多这样的同事，只要提起他们的名字，大家都交口称赞，但是，真要列举他们的事迹，却往往不知从何说起。没有惊天动地的事迹，他们都只是一名普普通通的公司员工。在平凡的工作岗位上，从事着平凡的工作，这是他们的共同特点。我们部门就有这样的同事，一位是解正芳阿姨，一位是徐成彪师傅。

提起行政部就餐中心的解正芳阿姨，很多人都会竖起大拇指，是什么样的力量为她赢得这么多的赞誉？我想无非是因为她用朴实自然、真实、负责的工作态度打动了大家。2017年夏日一个夜晚，劳累一天已经下班回家的解阿姨，刚刚坐在沙发上休息，突然听到外面狂风暴雨骤降，夏日的雷雨天气总是这么突然，让人猝不及防。她一下警醒起来，因为天气炎热，就餐中心的窗户都留了缝隙透气，现在风雨这么大，势必雨水会扫入室内。在这个风雨交加的夜晚，她脑海中闪过一丝踌躇，她又不是什么领导，完全可以免操此心，可是，强烈的责任心令她坐立难安，最终她又冒雨骑车赶往公司，大雨淋湿了她的衣服与头发，但是她仍然赶到食堂，到每一个楼层把门窗都检查一遍再骑车返回。

2018年1月25日，暴雪来袭，这场雪把公司很多粗壮的树枝都压断了，后勤部门把树枝全部集中起来让收废品的师傅带走，但是由于树枝太多太大，收废品的师傅也没有办法给我们全部运走，在我们大家都束手无策的时候，解阿姨默默的看到了公司的难处，她不声不响的利用中午休息时间，带着刀具将树枝一截截砍下，一段段放好，寒风刺骨的雪后，汗水却顺着她的脸颊流下。这仅仅是我们知道的一些看似微不足道的小事，却还有许许多多不为人知的事。长期以来，她总是每天第一个来到食堂提前做准备工作，每天下班后最后一个关好门窗离开食堂；她的岗位是勤杂，但是，在大厨忙不过来的情况下，自愿承担起做菜的工作；在就餐中心人员编制缺少的情况下，她一人顶替多个岗位，每天在繁忙中度过，这其中流了多少汗水我想只有她自己知道！这就是一个普普通通的员工带给我们的最平凡的感动。可以说在就餐中心她承担着主心骨的作用，在她的影响下，我们就餐中心的所有员工都兢兢业业、恪尽职守地为全公司做好就餐服务工作。

还有徐成彪师傅自入司六年来一直担任公司驾驶员一职，在多年的驾驶工作中，不仅认真做好车辆服务工作，而且做到了随时用车、随时出车，没有发生任何由于出车不及时而耽误公司工作的事情。记得有一次，他送领导到市区办事，半途中接到家里的电话，原来是儿子发高烧急需送医院，家属想让他请假回去一起送儿子挂急诊，可是由于当时他在送领导办事，出于对本职工作的责任心，他没有将此事告诉领导，只能忍痛拒绝了家属的请求，让家属自己先想办法打车去医院输液。后来每每回忆起这事，他都因满怀着对儿子、对家庭的愧疚而热泪盈眶。因为工作的特殊性，他需要经常半夜或者节假日陪同领导同事外出办事，一路走来，他用自己的实际行动和认真的态度赢得领导和同事们的肯定，也带动着其他司机师傅以严谨的工作态度积极地投入到日常车辆服务工作中。

当然我知道，我们的身边有许许多多这样的同事，榜样未必都在灯火阑珊处，他们在各自的平凡的岗位上默默地、尽职尽责地、无怨无悔地奉献着，成为晟泰克前进的基石；这股优秀的力量，时刻都让我们能感受到一种别样地美，激励着我们前进。

精准发力 于细微处显真知

产品开发部—周柯柯

对于什么是真知？或许每个人都有不同的理解，“把每一项工作事务做好做细、做精做透”，这就是我们身边产品开发部同事胡泽凯眼中的真知。

胡泽凯于2016年8月入职，现担任结构工程师一职，跟他有过接触的人都知道，平时话不多，但工作起来那股认真劲甚是让人钦佩，尤其是细心、耐心、责任心在他身上得到了完美诠释。为什么这么说呢？因为从每一张图纸他都丝毫不差的予以标准化，到把每一条公差都计算的精准无误，再到把每一份报告都分析的有理有据，所有这些似乎就是最好的证明。乐于助人、工作严谨、认真负责、不怕困难，以上都是来自领导和同事们对他的评价，在工作中他更是一名积极践行者。

敬业乐群助力问题顺利解决

产品开发部——胡泽凯

胡泽凯不仅在日常工作中可以做到滴水不漏，而且在专业技能方面也是十分过硬。在一次研发过程中，一位同事因为一个支架的问题而坐立不安，由于结构原因，此前并没有与此支架相似的产品可以参考，而此刻，由于项目的需求紧急，缺少验证时间，但我们又必须保证对客户的认真负责，切实履行自己的承诺，做出合格靠谱的产品。就在这两难时刻，他立马想到了胡泽凯的有限元分析技能。而胡泽凯见此事迫在眉睫，也是二话没说，立刻整理完手头的工作，便开始着手于对支架的分析工作。他首先经过对结构屈服强度、抗拉强度及弹性模量的反复分析，然后对每一处悬臂、每一根筋位的精准预判，就这样一步一步最终确定了产品结构，成功克服了未知所带来的挑战和风险。然而，这期间有遇到问题时的沮丧和无奈，脑海中也闪过想要放弃的念头，但一想起要做靠谱的人、要做靠谱的事，也要对同事和工作负责，那些烦恼和不愉快似乎都显得不那么重要了，胡泽凯后来说道。

沉着应对，攻坚克难

还有一次里程表的项目中，里程表的磁场感应不稳，有时还会出现丢波现象。要知道，在此之前，我们还从未做过有关磁场强度相关的分析。面对困难，胡泽凯没有屈服，反而是沉着冷静、迎难而上，从我司现有的传动杆开始着手进行分析，然后通过测量里程表的磁场曲线，从中校对设计尺寸，凭借多次试验验证总结和矫正差错，最后成功找到了问题点所在——传动杆材质导致问题出现。对症下药，他便立刻行动，通过更改传动杆的材质，进一步稳定磁场强度。事后看来这一切顺理成章，但胡泽凯在解决问题的过程中经历了什么，或许只有他自己清楚。用他的话说“有时候睡觉的时间都在想怎么样才能又好又快的解决麻烦。”

路虽远，不行则不至；事虽小，不为则不成。在胡泽凯身上发生的不是什么轰轰烈烈、惊天动地的大事，甚至都是日常工作，但他用自己的行动表明只有着手于实际，从认真对待每一件工作事务做起，从每一次面对困难敢于挑战开始，然后再经过不断的历练，找到突破口，精准发力，才能把看起来不可能完成的工作，变成自己曾经的难忘收获。榜样就在身边，见贤思齐，我们相信“成为全球一流汽车电子供应商”的目标终将得以实现。

努力才有机会

项目管理部—王赵群

在市场部余明明、许伟同事不懈努力下，赢得了某客户JLP20218雷达项目开发机会。2018年3月30号市场部、项目部与某客户首次现场沟通对接，从客户端了解到JLP20218雷达项目4月中旬有路试车，若我司想开发该项目，务必搭载上这趟路试车，才能保证下半年批量，错过了这次路试车，2018年就没有装车机会。

项目部紧急组织项目小组会议，介绍项目背景以及交付要求，当大家得知半个月之内必须完成全新开发并交付样件时，都觉得不可思议。机会就在面前，抓住或者放弃，只有两条路：一、半个月，从设计、验证、制造到装车，难度大到几乎不可能，可以轻松地选择放弃；二、团队全员齐心协力，各环节全力以赴，打破常规，采取突击冲锋战术，把任务当作机会来把握。项目小组会议上，团队成员慷慨激昂，大家坚信我们是靠谱的团队，是冲锋陷阵的战士，我们一定可以做到。

产品工程师翟德强根据交期，逆向分解开发推进计划，各个开发环节时间都非常短，分秒必争；各个成员之间必须高度协同，不得有丝毫差错。随即各个部门立即开展工作：结构工程师沈家栋开始结构设计布置分析、硬件工程师孙满平和陈千强开始测绘设计电路、软件工程师杨胜飞开始熟悉客户的技术要求设计软件。从领受任务的那一刻起，为保证项目交期，项目小组的全体工程师们，半个月的时间没有休息过一天，他们夜以继日、废寝忘食，经常加班到凌晨。他们只为了一个共同目标：按时交付合格的产品。终于按计划将数据发到采购部，外发启动开模和PCB板打样，外协外购件到厂，采购工程师田李宁、张荟芳积极跟进供方外购件采购入库。

在我们团队的共同努力下，4月16日样件顺利通过了客户现场实车全功能验证，客户深深地为我们晟泰克拥有这么一支高效的技术团队而赞叹不已！半个月，从初始设计到合格样件的交付，见证了一个奇迹诞生的过程；也验证了晟泰克雄厚的技术力量。光环的背后，凝聚了多少人的辛勤与汗水。努力才有机会！一路走来，晟泰克人就是靠着这种知难而上的执着精神，把握机会，创造了一个个奇迹，也成就了自身的辉煌！

行动是最有效的沟通方式

行政部—金梦玲

品质管理部部长助理—王强

成功的花，人们只惊艳于它现时的绚烂。然而谁知道它当初的萌芽，浸透了多少奋斗的汗水？正如客户对我们品质管理部王强部长的表扬一样，我们只从中感受到了江淮SQE林永利等专家们对于王强部长一直以来的工作的认可，却无法深刻体会到王强部长在背后的付出。

办公室里的王部长，微信消息一直在提示着，此刻已经下午三点多了，他认真修改着领导要求下午四点提交的汇报资料的同时，不忘及时解答客户的疑问。面对客户的催促，王部长耐心地解释与处理。在与客户一步步沟通的过程中渐渐地安抚了客户激动的情绪，让对方能够冷静地分析并处理接下来的洽谈事宜。

工作是一份责任，当我们接受公司赋予我们的使命时，我们就有责任去做好它，要力求做的尽善尽美。王部长就是这样要求自己的。面对客户提出的要求，不管多忙，他都根据事件的紧急程度一步步按照客户的要求去改善，急客户之所急，让客户感受到我们晟泰克的靠谱，哪怕有些困难无法立刻就解决，但是他负责认真的态度总是让客户看到我们晟泰克的诚意。有一次，客户下午一点多发来消息，要求王部长在两点前将3份报告整理并发给该客户。王部长一看，只有不到一个小时，时间紧迫啊！他认真和客户解释了实际情况，但是客户仍强烈要求两点收到报告。于是，王部长不再作任何解释，立即行动起来，他将一切不紧急的工作暂时放置，理清思路，着手整理报告，眼看着快两点了，还有一半没有完成，他赶紧和客户进行沟通。此刻，客户似乎也感受到了时间上的不允许，另一方面也满意王部长的行动力。就这样王部长凭借着自己平时点点滴滴积累的工作经验终于在三点前将3份报告发出。相对于客户一开始给出的时间，已经超过一小时了。但是客户并没有过多地责备，我想这一定和平时工作中多方位多角度的服务有关，那些积累的信任与满意让客户更加信赖我们。在合作过程中，沟通是第一步，没有沟通，人与人之间就有了隔阂，心与心之间就有了距离。行动是最有效的沟通方式，所有的沟通都需要我们用实际行动去获得顾客的信任。王部长就是靠着这种任劳任怨的工作态度和多角度的细致服务，带领品质管理部每一位同事用实际行动赢得了客户的信任与尊重。

在工作中多沟通，通过沟通认识到自己的问题并总结方法，通过实际行动不断完善。聚精会神地把工作中每一桩小事做好、做细、做实，为公司创造出业绩。当然，努力工作，也并不只是为了得到赞美，更多的是为了实现自己的价值，每个人都在努力为实现晟泰克“成为全球一流汽车电子供应商”贡献自己的智慧与汗水。

本篇转接第四版“企业风采”板块

“运动拥抱健康”之四月球类活动圆满落幕

行政部—陈德胜

你是否对日常繁琐的办公室工作感到有点厌倦？你是否对电视画面里的运动健将羡慕不已？你是否也想跃跃欲试？两场旨在释放工作压力、增强员工体魄的乒乓球和羽毛球比赛在4月如期举行，活动现场赛况如何，下面请跟随小编的镜头一睹为快。

镜头一：4月14日下午，乒乓球男子单打比赛在公司B04三楼预先上演。比赛采用淘汰和循环赛制两种形式，每组对决三局两胜制，每局12分，预赛由随机分配的11组选手对战。随着裁判的一声令下，选手们如约陆续登场，有的运用快发球抢攻战术，有的运用接发球抢攻战术，还有的运用相持迂回战术，出其不意，攻其不备，经过第一轮的淘汰共产生11强。接下来的11进6比赛，5组比拼，而被幸运女神眷顾的宋浩由于抽签被抽中直接进入下一轮，此轮比赛较上一轮精彩许多，也激烈许多，时不时听见围观者对漂亮触发球的掌声和叫好声。比赛逐步进入白热化阶段，6强选手（吴代武、魏路、钱星星、李杰、周华健、宋浩）使出浑身解数，通过每局每一分争夺，三强分别由李杰、周华健和魏路夺得。一边是第四、五名的角逐，一边是冠军角逐。此时的冠军争夺战已令人窒息，每一局都异常重要，仿佛都能听见围观者的呼吸。跟着“乒、乓”节奏，大家目不转睛，三场循环赛过后，凭借着技战术的充分发挥和沉稳的心态，最终魏路一举夺魁，李杰和周华健分获二、三名。动感乒乓、以球会友，在紧张的工作闲暇之余，放松身心，志趣相投，不失为一种积极的生活态度。

镜头二：4月21日下午在九久羽毛球馆，羽毛球男子单打和女子单打也紧锣密鼓的展开。采用与乒乓球比赛相同的赛制，经过赛前热身后，男子组和女子组比赛同时开始。女子组经过数轮PK，最终由王欢欢夺得冠军。而男子组的晋级之路异常激烈，其中半决赛王宇与戚乾坤的对决可谓是强强对话，在第二局更是鏖战到17：15才决出胜负，精彩程度不言而喻。两局过后双方总比分是1:1，回到同一起跑线，在第三局中王宇凭借着体力的微弱优势赢下比赛，顺利闯进决赛。而另一组潘洋与李经纬的对战，李经纬乘着明显优势一鼓作气拿下比赛，届时赛前最被看好的两名选手会师决赛。决赛中，王宇似乎会受到之前苦战体力消耗的不利影响，但是比赛开始后他积极调整状态，丝毫没有受到体力的干扰，反而越战越勇，开局就取得领先，由于自身失误少的原因以12:10先下一城。易边再战，他更是抓住对方弱点、减少失误，以大比分12:7的明显优势赢得第二局，终于以连赢两局的结果夺得冠军。友谊第一、比赛第二。比赛虽已结束，但看着大家脸上露出的灿烂微笑，同时结交了很多朋友，拉近了彼此之间的距离，或许是此次比赛中最好的收获。

公司四月球类活动共吸引了50余位员工踊跃参与，在风云赛场上，他们挥洒着汗水与激情，拼搏进取、永不放弃，展现了自己的真风采，感受到了运动所带来的快乐和健康！

三、心语心愿

因为靠谱，所以感动

行政部—宛慧

自从我来到晟泰克，心中常怀一种莫名的感动，这种感动积压于心，让我忍不住一吐为快，回忆着进入公司以来所看到的人和事。其实对于怎么才能成为一个靠谱的人？每个人都有自己的理解，我的理解是把每一件简单的事做好并有交代就是靠谱。犹记2016年三月，我有幸加入了晟泰克的大家庭，当时的心情是紧张的，刚进入全新的工作环境和岗位让我有很多的不适应、有很多的不熟悉、有很多的不理解。在我感到力不从心、需要人来帮助的时候，我身边的领导和同事似乎已经看出我的窘境，她们一个个地伸出了热情的双手，让我倍感温暖。

最让我记忆犹新的是第一天进入工作岗位，部门领导让我跟随祁玉菊学习岗位日常工作，其中包括6S管理、车辆管理、内勤管理等工作，记得当时祁玉菊因为个人原因，需要回家照顾宝宝，已向公司提出辞职并打了辞职报告，在我们工作交接期间，一直非常认真的指导并带着我热情的跟各部门同事打招呼，把我介绍给其它部门的同事认识，请各部门同事对我这位新员工多多照顾，多多帮助，也许她不知道，这一切，给初来乍到的我带来多少的感动，让我打心底对晟泰克公司产生强烈的归属感。

2017年8月，我们部门的张宝梅和完燕各自因为个人原因，先后向公司提出离职申请。工作交接期间，她们的行动再次令我感动。虽然她们即将离职，但丝毫没有放松工作。甚至离职当月，每天晚上下班后仍然坚持加班，将自己没有做完的工作继续完善，没有交接详细的工作继续拟写清楚，以便新人接手后能够顺利上岗，保证部门工作的正常运转。我清楚的记得那天是8月19日，也是完燕在公司上班的最后一天，她和我已经完成了所有的工作手续的交接，下班的铃声响起，她结束了忙碌的一天，忽然她觉得用于新员工培训的6S管理PPT课件部分内容还需要完善，她马上又打开电脑操作起来，直到她觉得满意为止，此时，离下班已经过去了一个多小时，她才恋恋不舍地离开了办公室。我一直在想，是什么样的力量让人如此投入地工作；是什么样的力量让人与人之间充满友善；又是什么样的力量深入人心，让人不忍弃她而去？也许，这就是融入到每位员工血液中的具有鲜明特色的晟泰克的文化精神！看似平凡的事情，却有不平凡的同事。虽然只是一名普通的员工，他们却以真诚和强烈的责任心来做人做事，挥洒出来的是心里对企业强烈的责任心，做靠谱的晟泰克人、做靠谱的事。即使某天离开了公司，仍然怀着对公司深厚的感情，不留遗憾，不留后悔，只留下一片真情和永久的美好的记忆。

这几年时间，我见证了一个个晟泰克人留给我的最平凡的感动，他们虽然没做出什么惊天业绩，但是，恰恰是这种靠谱做事的态度，认真负责的精神让我感动，值得我学习。他们用行动证明了自己存在的价值，以及对待生活工作的那种积极乐观的、高度负责的态度。在我们的周围有着许许多多靠谱的晟泰克人，无怨无悔地在默默地为晟泰克奉献着……我相信每个部门都有很多这样的员工，无论从事什么样的岗位，都始终抱着一种认认真真、扎扎实实的态度来对待；不管环境多么恶劣，条件多么艰苦，始终把靠谱做事作为人生追求的目标和工作职责，即使因为各方面原因告别晟泰克，也以饱满的工作态度，站好最后一班岗，在公司一天，就能做到为之奋斗、为之奉献的一天。

十五年来，晟泰克所取得的发展和成绩，凝聚了全体员工的精诚合作，凝聚了公司高管团队的励精图治，更凝聚了全体靠谱的晟泰克人拼搏奉献的精神；十五年来，全体靠谱的晟泰克人脚踏实地、努力奋斗，公司逐步发展壮大成集汽车电子产品研究、开发和生产为一体的高新技术企业。我相信，未来的晟泰克将会一直带着这些靠谱的晟泰克人，一起朝着“全球一流汽车电子供应商”的现代管理型企业迈进！

遇见最美的你

AM事业部—李显丽

[illegible]

这首公司时常播放的旋律还萦绕在耳旁，正如歌词所说“因为刚好遇见你”--晟泰克，伴着我成长2年的大家庭。随着歌曲节奏，我心澎湃，再不抒怀，如何释怀？一滴水只有融入大海才永远不会干涸，一个人只有在集体的依托下才有可能实现自己的人生价值。公司至今已经走过了十五个春秋，对于我这样一个进入公司两年的员工而言，不仅仅是一份谋生的工作，更是我职业生涯蜕变的开端和实现人生理想的重要舞台。进入公司以来所发生的点点滴滴，历历在目，有幸在公司大家庭里生活并工作着。时光荏苒，转眼间两年过去了，我对公司由陌生到熟悉，由熟悉到清晰。两年的时光也见证了我对公司爱的深入、情的升华、意的凝结，我怀着感恩之心，热情饱满地开启每一天的工作。

初 遇

2016年5月13日，正在六安进行驾考站岗的我，突然接到一个来自合肥的电话，简单交谈了面试的时间，挂断电话后是无尽的期待。5月18日早晨8:10我准时参加面试，与HR同事的详谈，与领导在工作上的交流，再到后来收到录用通知，就这样，我与晟泰克初遇。

相 识

2016年6月6日，一个特别难忘的日子，这一天里发生了太多太多，先是家中小宝因感冒发烧不得不去医院，我又碰巧在今日入职，一边是家人，一边是公司，纠结后我依旧选择按时入职，而小宝只能由奶奶一个人带去医院，矛盾的心里，现在都还可以感受到当时的心境，虽有亏欠家人，但是相信自己的职业选择，8:10准时入司后HR同事带着我们参观了厂区，晟泰克的厂区干净整洁又有秩序的第一印象便镌刻在脑海中，9:30到多功能厅进行入司培训——《企业文化》、《质量体系》、《6S管理》、《安全》、《产品知识》等等，下午14:00我正式加入了AM事业部，大家做了简短的欢迎仪式后便投入紧张的工作中，因为下午16:00还有一个部门会议，我作为新员工理所当然要参加，一天的时间匆匆的来，也匆匆的去。

相 知

2016年6月8日，刚入司才两天的我来到这里一切都是新的，工作上有点紧张又有点茫然，还好我遇到了一个有爱、互帮互助的团队-AM事业部，我要感谢特别有耐心和爱心的姐妹——完燕，即便有孕在身也不厌其烦的给我讲解着手头上那些繁琐的事宜，而且事无巨细，交接中我慢慢熟悉了岗位的工作职责和内容，而从她身上我也看到了有一种精神叫坚韧顽强。部门的其他同事也都积极主动的帮助我，真正想着让我尽快融入集体中，更可贵的是，我们有一位如导师一般的领导——何总，在他的带领下，我们的团队才能如此团结。在刚开始有过不适应、有过迷茫、有过想放弃的念头，可这些都在领导的化解下烟消云散。我为这样一个有情有义、充满战斗力的团队感到骄傲并深受感动！

感动无处不在。入职以来我细心的发现：滚动的电视荧屏上时常都会播放着每一位当月过生日员工的姓名及对他们的深深祝福；公司每天都会播放上下班和吃饭的号角声，我想这不仅是公司对员工的温馨提醒，也是对员工辛勤工作的肯定。细微之处见真情，这些暖心的画面比比皆是，公司所做的时刻温暖着每一位员工的内心，深切的感受到它是一个有爱的集体。公司有这样暖心的企业文化，我坚信自己的选择没有错，也让我这样一个爱好文艺活动的人有了施展自我的平台，参加公司的年会及其他活动，在那些活动中我认识了更多兴趣相投的姐妹，也学到很多。路，总有尽头，情，永无止尽。

相 守

2017年3月20日，温暖的春天里，只因遇见最美的季节，可天下没有不散的筵席，部门内的几位同事或是因为家庭亦或是因为个人人生规划而不得不离开团队，舍不得，但是又不得已。只因为当初的选择和信念，遇见最美的你。所以我在这里坚守时间的脚步匆匆而过，不曾停歇。陆陆续续几位新同事的到来让我们的团队更壮大，作为销售部门，我们任重而道远，在销售的过程中同事们吃了很多闭门羹，可我们是不轻言放弃的“小强”。市场还需要开拓，同事还在继续奋斗。

2017年6月3日，我们从原来的B01搬入B03新办公大楼，一切都是新的，新的开始，新的希望和新的斗志。而我也有自己新的定位，不仅仅是信息管理员岗位本职工作，展会对接、备件销售，对我而言，这又是新的领域，我秉承着公司价值观——责任，在领导的指引下，用心做到为客户提供可信赖的产品，踏实的服务好每一位配件客户。当知悉我所维护的客户几乎无抱怨和客诉，内心收获满满的幸福感。工作之余，我和公司的姐妹们一起代表公司参加文艺演出活动并取得了较好的成绩，虽然过程辛苦，但是能为公司争光也是一份荣耀，因为我知道我遇见了最美的你！2017年的这一年里，我得到了领导的肯定，也突破了自我，我用“脚踏实地谋事业、辛勤耕耘创佳绩”来激励自己，向着那些平凡岗位上优秀的同事学习。

2018年2月23日，让人感动的是，入职以来的每年入岗前夕，我们敬爱的领导们都会第一个守候在你回来的道路两旁。今年取代了浓浓鞭炮声，转而是领导们手上那一个个鲜艳的红包。崭新的一年用有爱有情有意的温暖之举来开启，有谁会说我遇见的不是最美的你呢？

太多的故事，太多的思绪，回首一番，尽是感动。回顾入司两年来的心路历程，我心激动，充满了深深的感恩之情，感谢公司为我提供了实现理想的平台，感谢领导们的鼓励和关怀，感谢同事们的无私帮助，让我遇见一个有爱、有情、充满进取精神的大家庭。我是幸福和自豪的，作为集体中的一员，个人能力是有限的，但是众人拾柴火焰高，我相信，齐心协力定能共谱新篇章，因为我们遇见了最美的你----晟泰克！

幸福是奋斗出来的

AM事业部—何超

时光飞逝，转眼，晟泰克已经走过了15个春秋。

回首当年，我们才几十万的年销售额，几十人蜗居在几百平的办公区里。而今，我们年销售额达到4个亿，几百人工作在现代化的生产作业区。那时我们出差住澡堂，住家庭旅馆，而今，我们可以住干净、安全的酒店；那时我们只能去去大裂谷，而今，我们可以去黄山、去北京、去泰国；那时我们拜访客户，进不了门，而今，客户主动联系我们。回想起这些往事，心里油然而生一种自豪感。这种自豪感来源于我们是这里的每位员工，我们是这个过程的参与者和见证者。自豪之余，我不禁想起，这一切的成绩是怎么来的呢？

记得2007年初春的一个早晨，市场部谢守贵开车给客户送货途中，不小心车翻到深沟里，他自己已是全身湿透。当他回到公司，我能清楚的感受到，他在颤抖，不知道是冻的还是惊吓所致，我还未来得及询问和关心，但后面发生的事情，让这一切都显的不重要。他匆匆回去换了一身衣服，又来了。简单一句话，“客户的货，我上午要送到。”就这么一句话，他没有任何休整，又坚守在工作岗位上。

记得2008年的夏天，客户对于EMC性能提出了较以往更高的要求，梅炜炜、邓海前往上海自动化研究院测试验证。这次验证并不顺利，但为了满足客户要求，他们不分昼夜、分秒必争，在上海连续作战一周时间来优化方案和验证。为了节约时间，天天吃沙县小吃，现在他们俩看到沙县小吃估计都有反应。功夫不负有心人，经过无数次的实验数据对比和分析，最后终于确定了满足客户要求的优化方案。

记得2009年3月15日，公司由老厂房搬迁到新厂。为了不影响客户预定产品交付时间，我们14日晚上开始包装、拆线体，15日搬迁、安装、调试，16日投入生产。我们用了一天半的时间，完成了整个公司搬迁的工作。整个搬迁，由全体员工自行完成。现在想想都觉得不可思议，这是一个什么样的团队？

记得2010年的秋天，福田汽车要一次性试装300台车辆，客户要求我们将每台车的编码记下，用于市场跟踪。许超、项巍从接到通知到立刻动身前往现场跟线，马不停蹄。从装配工位到调试，再到入库检验，确认每一辆车入库时，产品完好，并做到实时记录，以达到客户全方位全程跟踪的意图。从装配工位，到入库检验的位置，有几公里远。一天下来脚磨破了，腿肿了，但第二天接着又是这样，这样的工作状态一直持续了数天，直到300台车辆全部下线入库。

这样的故事很多很多，每天也都有着新的故事在发生。记得，许总跟我们说过一句话，“我们有什么？我们只有比别人更努力一点，我们只有比别人更勤奋一点。”上面的故事，有体现责任，有体现协同，有体现不怕苦、不怕累。但，这一切都是一个奋斗者的特质。许永华总经理作为创始人，他把创业者的孤独和恐惧，转化为奋斗。也同时把这种特质，深深的植入了我们这个集体——晟泰克。说到这，大家应该已经知道我开始提问的答案。我们有今天的成绩，有今天的幸福时刻，就是靠一个个奋斗者，通过奋斗而来。

我们感恩每一个与我们并肩战斗过的奋斗者。这种奋斗精神，将永远流淌在晟泰克人的血脉之中，将继续为我们迈向新的征程，接受新的机遇、新的挑战而保驾护航。借用习总书记的一句话“幸福，是奋斗出来的。”晟泰克的兄弟姐妹们，让我们一起向着全球一流汽车电子供应商的宏伟目标而努力奋斗，朝着为汽车、为世界的美好愿景前进！生命不息，奋斗不止！

厉害了，我的晟泰克

产品开发部—汪俭宝

2007年4月23日，对于我来说是个特殊的日子，这一天我迈出校园，走入社会，这一天我进入了这个新家——晟泰克，这一天我开始自己赚钱养活自己。

2007年的晟泰克，栖身于租来的房子里。那时的公司没有餐厅，办公桌和流水线就成了我们的餐桌；没有固定的办公室，我们就顶着振动台的轰鸣声敲击着键盘，进行着日常工作；没有注胶机，我们就手动用注射针管灌封一支支传感器……尽管如此，我们打着“今日事，今日毕”的标语，喊着“不接受不合格品，不生产不合格品，不流转不合格品”的口号，争分夺秒、保质保量的完成了一个又一个设计任务和生产任务；在当时条件艰苦、困难重重的情况下，凭借着公司上下齐心协力和不怕苦、不怕累的精神，以制造靠谱产品为己任，顺利通过了ISO9001、TS16949的认证，“皇天不负有心人”，公司逐步得到了江淮汽车的认可，取得了江淮汽车配套资格和质量贡献奖、高新技术认定企业等一个又一个殊荣，同时也实现了1千万、5千万等等既定目标。

那时公司虽小，但是到处充满爱。记得许总经常把出差捎来的特产送给加班的我们；记得2008年5.12汶川大地震后我们一起沉重的悼念罹难的同胞并捐献出我们的爱心；记得2008年大雪纷飞，道路积雪深，路面结冰造成出行不畅，员工同事们时常骑车跌倒，路过的同事也积极伸出援手，帮助我们在哪跌倒就在哪爬起来，没有一人迟到；记得我们经常加班到很晚，部门领导也陪伴着我们处理工作，大家围坐在一起，相互讨论和交流问题解决办法，直到事情完成大家才长舒一口气；记得我们一起歌唱公司未来，真实、简单、快乐而幸福……

2009年的晟泰克，有了属于自己的房子。房大了，爱也随之增大，责任则更大。

那时公司底子薄，为了能尽快搬进新厂房，员工不忙的时候就到新厂房帮忙穿电线、装网线、装筒灯、刮瓷砖；为了不耽误生产，我们自己组装起一条条生产线……回想起那时，我们每装好一条流水线后那开心和喜悦场景都还历历在目，胜利的欢呼声仿佛还回响在耳边……

搬进了新厂房，我们有了宽敞的办公室和生产车间，美丽的多功能厅，气派的会议室，先进的生产和研发设备，组织架构得以优化，研发和生产能力得以提高。公司的日益发展，使小目标淡化了，取而代之的是“成为全球一流汽车电子供应商”的宏伟大志。

新办公距离的增加，使当年的那份“小爱”减少了，取而代之的是一份“大爱”。

记得那年同事汪涛突发疾病需要紧急手术，公司安排人彻夜守护；记得那年同事家人出车祸，公司领导安排司机连夜送员工回家处理并给予帮助；记得那年公司为生产部困难同事组织爱心捐助；记得那年为了能尽早使用上ERP系统，戚总白天帮我们录密密麻麻的一大堆数据，谢总夜里为我们送来的方便面……

这些年，晟泰克大家庭里发生了太多的感人故事，让我们记不完，也数不清。

13年的8月，我们的销售额首次突破亿元大关，员工们得知后激动不已；14年的5月，我们的食堂正式“开火”，我们再也不用吃盒饭，再也不用带饭！

15年10月，我们的销售额突破2亿元，每个员工中午都在食堂领到了大红包。

16年7月，晟泰克的主管们都领到了公司奖励的6S电动车！16年8月，我们的发货额超出2亿元；17年6月，公司首次召开了股东大会！

一路走来，一路感动，一路收获，公司的每一个进步都是全体同仁共同努力而得来的，公司对员工的爱和员工对公司的情，凝聚成了一股正能量，推动着企业和个人勇往直前！

2018年，晟泰克15岁了，这一年是晟泰克这个大家庭的生日，这一年让我们为她许下心愿，祝愿晟泰克一年胜过一年！所有晟泰克人一起向着“FOR CAR FOR WORLD”的美好愿景出发！